



# STATISTIQUES ET INDICATEURS

## ENQUÊTE BMO 2019 LE BASSIN D'EMPLOI DU PAYS-BASQUE



### Les indicateurs clés

Part d'établissements envisageant de recruter	28,2%	26,3%	27,4%
Part de projets non saisonniers	53,7%	57,8%	55,5%
Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs	46,3%	47,4%	51,7%

PAYS-BASQUE	PYRÉNÉES-ATLANTIQUES	NOUVELLE-AQUITAINE
28,2%	26,3%	27,4%
53,7%	57,8%	55,5%
46,3%	47,4%	51,7%

### L'essentiel

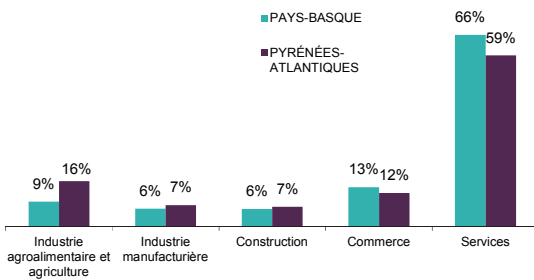
- Avec 12 718 intentions d'embauche, le bassin d'emploi du Pays Basque est le 2<sup>ème</sup> bassin le plus recruteur de la région, après celui de Bordeaux. Le nombre de projets de recrutement augmente de plus de 1 100 projets par rapport à 2018.
- 28,2% des employeurs du bassin envisagent de recruter, une part plus élevée qu'aux niveaux du département et de la région.
- 6 828 projets de recrutement non saisonniers sont comptabilisés sur le bassin, soit 53,7% de l'ensemble des projets. Cette proportion est inférieure aux moyennes des Pyrénées-Atlantiques et de la Nouvelle-Aquitaine.
- Parallèlement, 46,3% des projets sont liés à l'activité saisonnière du bassin. Cette proportion demeure supérieure à la moyenne départementale (42,2%). Les quatre métiers les plus recherchés sur le bassin sont majoritairement saisonniers et liés à l'hôtellerie-restauration.
- 46,3% des intentions d'embauche sont jugées difficiles à pourvoir par les employeurs du bassin, une proportion qui se situe en dessous des moyennes du département et de la région.

12 700

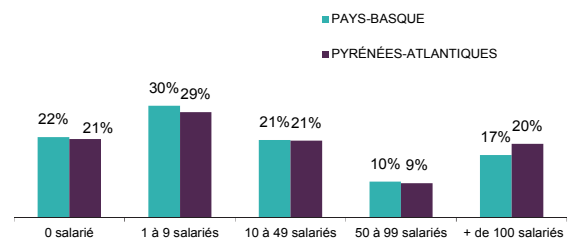
PROJETS DE RECRUTEMENT

### Les projets de recrutement

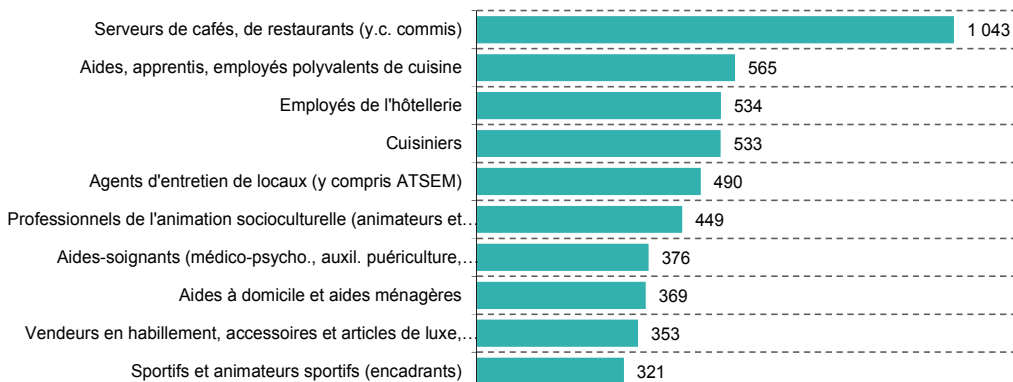
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS

Départ.	Région
1	3
7	5
8	12
5	11
3	4
9	6
6	7
10	8
12	26
15	24

**Guide de lecture :** Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) est le métier le plus recherché sur le bassin du Pays-Basque. Il arrive en position 1 au niveau départemental et en position 3 au niveau régional.

## ● 6 828 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 53,7% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement non saisonniers	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	340	490	69,4%	23,4%
Aides à domicile et aides ménagères	326	369	88,4%	96,9%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	308	376	82,0%	51,2%
Employés de maison et personnels de ménage	201	287	70,0%	73,4%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	171	191	89,9%	33,7%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	163	163	100,0%	74,8%
Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	153	153	100,0%	100,0%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	135	153	88,3%	67,4%
Agents de services hospitaliers	131	188	69,3%	67,8%
Cuisiniers	130	533	24,4%	77,3%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>6 828</b>	<b>12 718</b>	<b>53,7%</b>	<b>53,2%</b>

**Guide de lecture :** Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) regroupent 340 projets non saisonniers sur un total de 490 projets soit une part de 69,4%

Parmi ces 340 projets non saisonniers, 23,4% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

## ● 5 890 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 46,3% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement saisonniers	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	915	1 043	87,6%	39,9%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	455	565	80,6%	30,9%
Employés de l'hôtellerie	424	534	79,4%	58,4%
Cuisiniers	403	533	75,6%	55,5%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	350	449	77,9%	43,6%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	252	321	78,5%	24,2%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	246	353	69,8%	34,3%
Jardiniers salariés, paysagistes	237	292	81,3%	12,4%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	199	218	91,2%	65,7%
Employés de libre-service	195	269	72,5%	49,7%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>5 890</b>	<b>12 718</b>	<b>46,3%</b>	<b>38,4%</b>

**Guide de lecture :** Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) regroupent 915 projets saisonniers sur un total de 1043 projets soit une part de 87,6%

Parmi ces 915 projets saisonniers, 39,9% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

## ● 5 895 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 46,3% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement jugés difficiles	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	428	1 043	41,0%
Aides à domicile et aides ménagères	349	369	94,6%
Employés de l'hôtellerie	349	534	65,3%
Cuisiniers	324	533	60,9%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	205	376	54,6%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	189	565	33,4%
Employés de maison et personnels de ménage	189	287	65,6%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	183	449	40,7%
Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	153	153	100,0%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	142	218	65,2%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>5 895</b>	<b>12 718</b>	<b>46,3%</b>

**Guide de lecture :** Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) regroupent 428 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 1043 projets soit une part de 41,0%

### MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'œuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette dix-huitième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'état et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 227 200 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 168 000 ont été interrogés cette année. Près de 42 800 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 25,5%.

Directeur de la publication  
Frédéric TOUBEAU

Réalisation  
Statistiques & Études



Observatoire de l'emploi  
Nouvelle-Aquitaine

[www.observatoire-emploi-nouvelle-aquitaine.fr](http://www.observatoire-emploi-nouvelle-aquitaine.fr)

Direction Régionale  
Pôle emploi Nouvelle-Aquitaine  
87 rue Nuyens  
33100 BORDEAUX

La reproduction des informations produites dans ce document est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

