



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BMO 2018 LE BASSIN D'EMPLOI DU PAYS-BASQUE



Les indicateurs clés

Part d'établissements envisageant de recruter
Part de projets non saisonniers
Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

	PAYS-BASQUE	PYRÉNÉES-ATLANTIQUES	NOUVELLE-AQUITAINE
Part d'établissements envisageant de recruter	28,0%	25,1%	26,2%
Part de projets non saisonniers	53,4%	56,6%	54,3%
Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs	46,7%	47,8%	49,0%

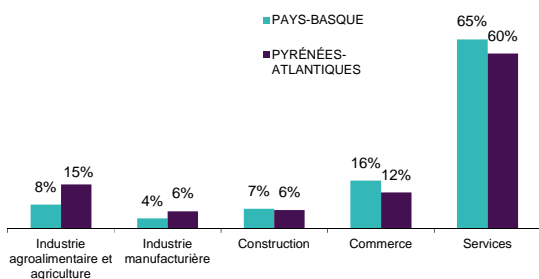
L'essentiel

11 600
PROJETS DE RECRUTEMENT

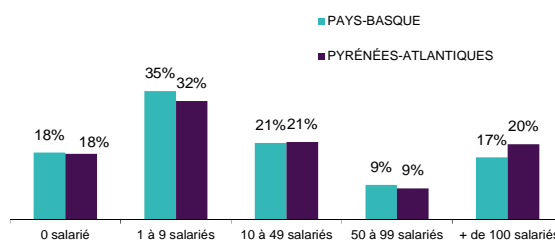
- Avec 11 600 intentions d'embauche, le bassin d'emploi du Pays Basque est le 2^{ème} bassin le plus recruteur de la région, après celui de Bordeaux. Le nombre de projets de recrutement est en hausse de plus de 1 000 projets par rapport à 2017.
- 28,0% des employeurs du bassin envisagent de recruter, une part plus élevée qu'aux niveaux départemental et régional.
- Avec 6 195 projets de recrutement non saisonniers. Plus d'un projet sur deux est comptabilisé comme non saisonnier, un taux inférieur aux moyennes départementale et régionale.
- Parallèlement 46,6% des projets sont liés à l'activité saisonnière du bassin. Cette proportion est la plus élevée des bassins pyrénéens et demeure supérieure à la moyenne départementale (43,4%). Parmi les cinq métiers les plus recherchés sur le bassin, tous sont saisonniers, dont quatre liés à l'hôtellerie-restauration.
- Près de deux projets de recrutement sur cinq sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, une proportion qui se situe en dessous des moyennes départementale et régionale.

Les projets de recrutement

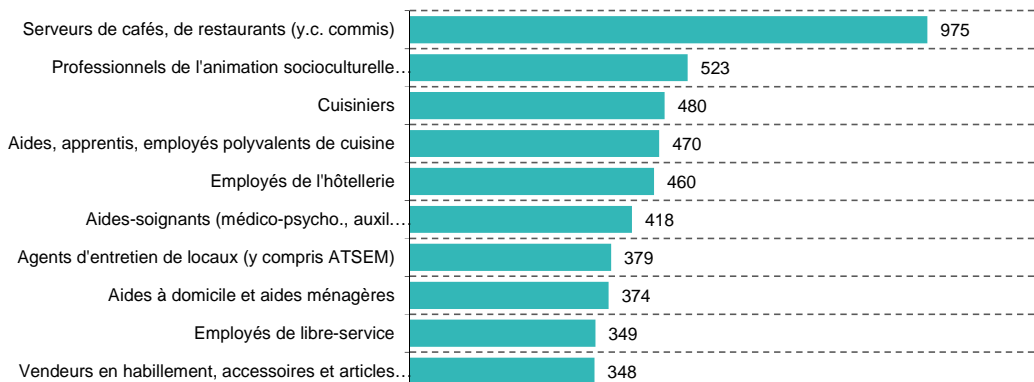
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS

Départ.	Région
1	3
4	6
8	11
6	5
9	12
5	9
2	4
7	8
11	10
12	19

Guide de lecture : Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) est le métier le plus recherché sur le bassin du Pays-Basque. Il arrive en position 1 au niveau départemental et en position 3 au niveau régional.

● 6 195 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 53,4% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement non saisonniers	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	360	418	86,2%	58,3%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	300	379	79,3%	77,5%
Cuisiniers	249	480	52,0%	94,5%
Aides à domicile et aides ménagères	226	374	60,5%	65,1%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	212	975	21,8%	67,8%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	184	184	100,0%	79,5%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	178	470	38,0%	60,1%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	175	523	33,4%	77,5%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	165	194	84,7%	33,1%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	140	348	40,1%	22,7%
Ensemble des métiers	6 195	11 600	53,4%	54,5%

Guide de lecture : Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) regroupent 360 projets non saisonniers sur un total de 418 projets soit une part de 86,2%

Parmi ces 360 projets non saisonniers, 58,3% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

● 5 405 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 46,6% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement saisonniers	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	762	975	78,2%	44,9%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	348	523	66,6%	60,9%
Employés de l'hôtellerie	325	460	70,8%	43,5%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	291	470	62,0%	26,6%
Employés de libre-service	255	349	73,0%	16,1%
Cuisiniers	230	480	48,0%	58,4%
Maraîchers, horticulteurs salariés	223	257	87,0%	15,4%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	208	348	59,9%	40,1%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	181	238	76,0%	58,5%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	179	196	91,5%	38,2%
Ensemble des métiers	5 405	11 600	46,6%	37,9%

Guide de lecture : Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) regroupent 762 projets saisonniers sur un total de 975 projets soit une part de 78,2%

Parmi ces 762 projets saisonniers, 44,9% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

● 5 422 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 46,7% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement jugés difficiles	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	486	975	49,9%
Cuisiniers	370	480	77,2%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	348	523	66,4%
Aides à domicile et aides ménagères	270	374	72,3%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	264	418	63,2%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	248	379	65,5%
Employés de l'hôtellerie	246	460	53,5%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	185	470	39,3%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	150	238	62,7%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	147	184	79,5%
Ensemble des métiers	5 422	11 600	46,7%

Guide de lecture : Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) regroupent 486 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 975 projets soit une part de 49,9%

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'œuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette dix-septième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'état et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 221 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 166 000 ont été interrogés cette année. Près de 44 500 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 26,8%.

Directeur de la publication
Frédéric TOUBEAU

Réalisation
Statistiques & Études



Observatoire de l'emploi
Nouvelle-Aquitaine

www.observatoire-emploi-nouvelle-aquitaine.fr

Direction Régionale
Pôle emploi Nouvelle-Aquitaine
87 rue Nuyens
33100 BORDEAUX

La reproduction des informations produites dans ce document est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

