

DOSSIER de PRESSE

SEPH 2017 Semaine Pour l'Emploi des Personnes Handicapées
4^{ème} édition des «HANDI TROPHEES» le 14 Novembre 2017 à la
CCI de Bayonne Pays Basque



**SEMAINE POUR L'EMPLOI DES
PERSONNES HANDICAPÉES
DU 13 AU 19 NOVEMBRE 2017**

En 2017, un million de personnes handicapées travaillent.
Autant d'activateurs qui, grâce à leurs différences
et à leurs compétences, contribuent au progrès
des entreprises et de la société.

Nous sommes engagés !



agefiph
ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

Handi-Trophées 2017

Mardi 14 novembre 2017 de 18h à 19h30
CCI Bayonne Pays Basque



CCI BAYONNE
PAYS BASQUE
Euskal Herri

SEMAINE POUR L'EMPLOI
DES PERSONNES HANDICAPÉES
DU 13 AU 19 NOVEMBRE 2017



Contact : – CCI Bayonne Pays Basque – Service apprentissage
Vanessa FLORENCE, Responsable R.H. Apprentissage
Caroline Adam, Chargée de mission
Téléphone : 05.59.46.59.72
Courriel : v.florence@bayonne.cci.fr
apprentissage@bayonne.cci.fr
Site web : www.bayonne.cci.fr

Nos Partenaires :



Sommaire

1. Invitation Presse	3 & 4
2. Les Lauréats 2017	5 à 10
3. L'Agefiph	11
4. Mission «Entreprise et Handicap» de la CCI Bayonne Pays Basque	12
5. L'IME le Nid Basque <i>Nouveau partenaire des Handi-Trophées</i>	13
6. Cap emploi Landes Pays Basque	14
7. Alther Landes Pays Basque	15
8. Association des Paralysés de France <i>Nouveau partenaire des Handi-Trophées</i>	16

Invitation presse

Bayonne, le 8 novembre 2017

Nouvelle formule pour la 4^e édition des « Handi-trophées 2017 »

Mardi 14 novembre 2017 à la CCI Bayonne Pays Basque



L'édition 2017 des Handi-Trophées récompensera cette année aussi bien des grandes entreprises que des petites, sur une thématique nationale définie par l'AGEFIPH : « activateur de progrès », en faveur de l'insertion professionnelle des personnes handicapées.

Organisés chaque année depuis 3 ans par la CCI Bayonne Pays Basque dans le cadre de la Semaine pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEPH), les Handi-Trophées étaient habituellement ciblés sur les travailleurs handicapés en alternance via l'apprentissage. Désormais, ils s'ouvrent à toutes les entreprises du Pays Basque engagées en faveur de l'insertion professionnelle des personnes handicapées.

Ainsi, cinq binômes « entreprise-salarié » seront distingués pour l'originalité et l'exemplarité de leur démarche le 14 novembre 2017 à la CCI Bayonne Pays Basque.

La CCI Bayonne Pays Basque et ses partenaires
Cap emploi Landes Pays Basque, Alther Landes Pays Basque,
l'Association des Paralysés de France et l'IME Le Nid Basque,
sous l'égide de la Délégation Régionale Agefiph Nouvelle-Aquitaine

invitent les médias

à la cérémonie des Handi-Trophées 2017

Mardi 14 novembre 2017 à 18h

à la CCI Bayonne Pays Basque - Hall de l'Auditorium

en présence de :

Marie-Claire SALLABERRY, Trésorière Adjointe de la CCI Bayonne Pays Basque, représentant André Garreta, Président de la CCI

Elvire HERNANDEZ, Délégation Régionale Nouvelle Aquitaine AGEFIPH,

Marie MORANTIN, Responsable de Dephie Cap emploi Secteur Anglet,

Georgia GALLAIS, Directrice de l'Association des Paralysés de France

Dominique DRIOLLET, Directeur de l'IME Le Nid Basque

et

les lauréats des Handi-Trophées 2017.

Les critères des Handi-Trophées

Trois sujets de distinction sont pris en compte dans la sélection des binômes « entreprise-salarié » :

- le développement des compétences des salariés les plus fragilisés par la voie de l'apprentissage,
- l'intégration et l'accompagnement des travailleurs handicapés par l'engagement dans la fonction tutorale,
- le maintien des compétences dans l'entreprise.

Cette cérémonie sera l'occasion de découvrir les dispositifs des parcours possibles dans le cadre d'une insertion professionnelle ou d'un maintien dans l'emploi.

La Semaine pour l'Emploi des Personnes Handicapées

La 21^e édition de la **Semaine pour l'Emploi des Personnes Handicapées se déroulera du 13 au 19 novembre 2017**. C'est désormais le rendez-vous incontournable de l'agenda social pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées, organisé par l'Agefiph.

A travers sa campagne « Alternance 2017 », l'Agefiph a signé une convention de coopération avec la CCI Bayonne Pays Basque pour la promotion, l'emploi, la qualification par l'alternance des personnes handicapées au Pays Basque.

La mission de la CCI Bayonne Pays Basque

Développer l'emploi et la qualification des Personnes Handicapées par l'alternance sur le territoire du Pays Basque constitue l'un des axes principaux de la convention signée entre l'Agefiph et la CCI Bayonne Pays Basque. Cette action porte sur la promotion de l'alternance auprès des Personnes Handicapées et la mobilisation des acteurs économiques du Pays Basque dans le but :

- d'augmenter le nombre de contrats en alternance signés au Pays Basque pour un public handicapé,
- de favoriser la sécurisation des contrats avec l'aide des partenaires services de l'Agefiph,
- d'organiser une réponse optimisée et pertinente aux demandes des employeurs privés du Pays Basque.

Pour répondre à cet objectif, la CCI Bayonne Pays Basque a mobilisé son service apprentissage.

Service RH - Apprentissage - Vanessa Florence et Caroline Adam : 05 59 46 59 56 - apprentissage@bayonne.cci.fr -

LES PARTENAIRES :



INSTITUT MÉDICO EDUCATIF



1. Les Lauréats 2017



**Fédération Compagnonnique des
Métiers du Bâtiment**
M. Christophe ÇALDIBOURE &
M. Jean-René DITHURBIDE



SODEXO Clinique Belharra
Mlle Danièle DE OLIVAL COELHO
& Mme Fleur BEYRIS



Décathlon
Mme Isabelle SISTIAGA &
Mme Sylvie LANCIEN



CAP VITAL SANTÉ
M. Kévin MEYER &
M. Denis LAVIELLE



SOMOCAP
M. Ramon ESPI &
M. Fabrice SORHOUE

Présentation du binôme Fédération Compagnonnique des Métiers du Bâtiment par Mme Vanessa FLORENCE Responsable R.H. Apprentissage CCI Bayonne Pays Basque	
M. Christophe ÇALDIBOURE Apprenti en BTS Systèmes constructif bois et habitat	M. Jean-René DITHURBIDE Directeur
<p>Après une formation de charpentier au lycée Cantau d'Anglet, M. ÇALDIBOURE passe trois ans en tant qu'itinérant sur le Tour de France des Compagnons. Il élargit son expérience et affine la maîtrise de toutes les facettes de son métier dans les villes de Tour, Toulouse et Paris. Suite à un accident à l'âge de 21 ans, M. ÇALDIBOURE doit se réorienter pour trouver un emploi qui soit compatible avec ses contre-indications. Après une formation en informatique, divers emplois et la naissance de ces filles dont il s'occupe plusieurs années. M. ÇALDIBOURE devient auto-entrepreneur et intervient comme prestataire externe au sein du centre de formation de la Fédération Compagnonnique des Métiers du Bâtiment pour partager et transmettre ses connaissances. En 2012 il est embauché en CDI au sein de la Fédération Compagnonnique des Métiers du Bâtiment, comme formateur. M. ÇALDIBOURE anime des ateliers grâce à son savoir et son expérience dans le cœur de métier de la charpente. Dans un souci d'adaptation à une transition numérique et en voie de se former toujours plus aux nouveaux outils, M. ÇALDIBOURE rentre en apprentissage, en septembre 2017, pour obtenir un BTS Système constructifs bois et habitat pour une durée de 2 ans.</p>	<p>La Fédération Compagnonnique des Métiers du Bâtiment a été fondée en 1952 par le regroupement des anciennes Sociétés héritière de la tradition compagnonnique. C'est une association de type loi 1901 reconnue d'utilité publique en 2002. La Fédération compagnonnique est un réseau d'établissements géré par les Compagnons du tour de France, au travers duquel ils proposent des formations aux métiers du bâtiment et de l'ameublement, en Alternance ou en Formation Continue, ainsi qu'un accueil et un encadrement des jeunes souhaitant devenir Compagnons sur le parcours du Tour de France. 16 centres de formation répartis sur le territoire national dispensent des formations professionnelles de qualité répondant aux enjeux contemporains des métiers. Une formation d'excellence sur le tour de France, voie du compagnonnage reconnu au Patrimoine culturel immatériel de l'Humanité par l'UNESCO comme « réseau de transmission des savoirs et des identités par le métier ». La structure d'Anglet embauche sur son site actuellement, 36 personnes (32 ETP) dont 5 personnes en situation de handicap. Le centre de formation accompagne tout au long de l'année plus de 500 parcours de formations. La Fédération Compagnonnique des Métiers du Bâtiment est sensible et très investie dans sa politique du handicap d'ailleurs les nouveaux locaux construits en 2012 respectent toutes les normes d'accessibilités pour faciliter l'emploi et la formation de tous.</p>

<p align="center">Présentation du binôme SODEXO Clinique Belharra par M. Dominique DRIOLLET Directeur de l'Institut Médico Educatif Le Nid Basque Anglet</p>	
<p>Mlle Danièle DE OLIVAL COELHO Apprentie CAPA Service en Milieu Rural</p>	<p>Mme Fleur BEYRIS Responsable adjointe de site</p>
<p>Mlle DE OLIVAL COELHO est prise en charge à l'âge de 7 ans dans l'établissement du Nid Basque. C'est une prise en charge globale avec un suivi éducatif en CLIS (Classe pour L'Insertion Scolaire) puis en ULIS (Unités Localisées pour l'Inclusion Scolaire). Mlle DE OLIVAL COELHO obtient à la fin de son cycle en ULIS son Certificat de Formation Générale.</p> <p>De nature pétillante, avec une soif d'apprendre et une ouverture vers les autres, ce n'est pas sans surprise que les différents stages qu'elle effectue sont une réussite. En stage, Mlle DE OLIVAL COELHO découvre les métiers de l'hôtellerie et de la petite enfance. Grâce à deux stages à la SODEXO, où elle fait preuve de motivation et de rigueur face au travail demandé, qu'elle trouve sa voie.</p> <p>Suite à ses deux expériences, le responsable lui propose d'intégrer l'équipe tout en continuant ses études grâce à un contrat d'apprentissage. Mlle DE OLIVAL COELHO commence le cursus le 01 septembre 2016 pour obtenir un CAPA Services en Milieu rural au CFA d'Hasparren. Durant cette première année d'alternance, Mlle DE OLIVAL COELHO se voit confier un poste à la production froide qu'elle maîtrise aisément. C'est pour cela qu'aujourd'hui elle explore d'autres postes au sein de la structure. Pour le plus grand bonheur des clients, elle effectue également, le service au self le midi. Toute l'équipe l'entoure et l'encourage dans sa formation pour l'obtention de son diplôme en 2019.</p>	<p>La SODEXO (Société d'Exploitation de restauration collective) est à l'origine une entreprise familiale créée en 1966 par M. Pierre BELLON. L'ambition première est d'améliorer la qualité de vie de milliers de personnes. Devenu aujourd'hui leader mondial des Services de Qualité de vie, SODEXO est implanté dans 80 pays et compte 425 000 collaborateurs dans le monde. Chaque jour en France, ce sont 34 000 collaborateurs qui œuvrent pour la qualité de vie de près de 2,5 millions, de personnes. Pleinement engagé dans son rôle sociétal, SODEXO signe dès 2005, la charte pour le développement de l'apprentissage et en 2006 son premier accord sur l'intégration et l'emploi de personnes en situation de handicap.</p> <p>Le site de la SODEXO à la Clinique Belharra, compte 20 salariés. 3 personnes ETP en CDI ont une Reconnaissance Qualité Travailleur Handicapé dont Mme Fleur BEYRIS. Actuellement Mlle Danièle DE OLIVAL COELHO est le seul contrat d'apprentissage au sein de cette structure.</p> <p>Après des années en restauration traditionnelle, Mme Fleur BEYRIS ayant une formation de gestion hôtelière, devient formatrice en cuisine au CFA de Bayonne. Il y a 3 ans et demi elle intègre la SODEXO au poste de responsable adjointe de site à la Clinique Belharra. Mme BEYRIS est le maître d'apprentissage de Mlle DE OLIVAL COELHO et l'accompagne dans son cursus en faisant les liens entre le Centre de formation et Le Nid Basque afin d'entourer au mieux le parcours de Mlle DE OLIVAL COELHO.</p>

Présentation du binôme Décathlon par M. Pierre-Olivier COMIN Responsable Relations Employeurs Cap emploi Landes Pays Basque	
Mme Isabelle SISTIAGA Salarié	Mme Sylvie LANCIEN Responsable rayon
<p>A la fin de son cycle scolaire Mme Isabelle SISTIAGA intègre l'ESAT RECUR de Bayonne (Etablissement et Service d'Aide par le Travail) où elle est affectée à l'activité de production « blanchisserie », durant 6 ans.</p> <p>En plus de son travail à l'ESAT, en 2002, Mme Isabelle SISTIAGA, soucieuse de toujours vouloir apprendre et avancer intègre le magasin Décathlon en tant que prestataire de service.</p> <p>Le 22 décembre 2005, Mme Isabelle SISTIAGA est embauchée à temps partiel dans la société. Mme Isabelle SISTIAGA a eu l'occasion d'enrichir ses connaissances en travaillant dans différents rayons de l'enseigne sportive.</p> <p>Il y a maintenant 6 ans qu'elle a intégré l'équipe du rayon « Running, santé, nutrition, GPS, montre électronique, ... ». Elle y développe son point fort : le contact et le conseil client. Tout en effectuant son travail, Mme Isabelle SISTIAGA a préparé une VAE (Validation des Acquis par l'Expérience) dans le domaine de la vente afin d'avoir l'équivalence d'un CAP Vente qu'elle valide en 2015.</p> <p>Passionnée par son travail et forte de ces connaissances acquises depuis ces 12 années, Mme Isabelle SISTIAGA souhaite renouveler l'expérience d'une VAE niveau BAC.</p> <p>Accompagnée par ses collègues et en particulier par Mme Sylvie LANCIEN, Mme Isabelle SISTIAGA avance sur le chemin de la réussite vers ses nouveaux objectifs.</p>	<p>Le premier magasin Décathlon a été créé en 1976. Depuis l'enseigne est présente dans 29 pays et totalise plus de 1 100 magasins dont 303 en France.</p> <p>Environ 23 000 collaborateurs en CDI travaillent sur le territoire français.</p> <p>Décathlon s'est implanté dans la région en 1988, un changement de locaux s'effectue en 1992 et un second magasin voit le jour récemment, le 10 juillet 2017.</p> <p>Ces deux magasins comptabilisent actuellement à peu près 70 collaborateurs en CDI dont 18 possèdent une Reconnaissance Qualité Travailleur Handicapé.</p> <p>La mission Handicap chez Décathlon est née il y a 17 ans et compte 6 accords avec l'Agefiph.</p> <p>En effet l'enseigne sportive a une politique Handicap très active, il y a 650 collaborateurs en situation de handicap en France. Face à cela 250 ambassadeurs Qualité de Vie au Travail ont été nommés pour soutenir cette démarche. Ces ambassadeurs, dont fait partie Mme Sylvie LANCIEN, ont en charge la sensibilisation, le recrutement, le maintien dans l'emploi et la collaboration avec le secteur protégé.</p> <p>Mme Sylvie LANCIEN est référente handicap depuis plus de trois ans au sein de Décathlon et donc autant de temps qu'elle voit évoluer Mme Isabelle SISTIAGA.</p>

Présentation du binôme de CAP VITAL SANTÉ par Mme Camille AGUIRRE Conseillère Employeurs Alther Landes Pays Basque	
M. Kévin MEYER Salarié	M. Denis LAVIELLE Directeur
<p>M. Kevin MEYER a 26 ans, il réalise ses études dans le domaine de la chaudronnerie. Suite à l'obtention d'un BEP en Alternance il continue sa formation par le biais d'un BAC Professionnel Technicien en chaudronnerie industrielle en apprentissage.</p> <p>Suite à l'obtention de son diplôme, M. Kévin MEYER décide d'élargir ses connaissances en pratiquant des emplois différents de sa formation initiale, tel que saisonnier en restauration, poseur de panneaux publicitaire,....</p> <p>Suite à un accident survenu en 2013, M. Kévin MEYER doit repenser son parcours professionnel.</p> <p>C'est grâce à un stage de 3 semaines au sein de l'entreprise de M. Denis LAVIELLE que M. Kévin MEYER découvre cette activité et y prend goût. Suite à ce stage, ils décident de continuer l'aventure ensemble avec un contrat signé au mois d'avril 2017.</p> <p>Afin d'apporter une qualification de qualité, un contrat Vision Pro était adapté pour apporter le plus de connaissances via des heures de formation directement chez les fabricants de matériel médical.</p> <p>M. Kévin MEYER, a trouvé sa voie dans l'installation et la réparation de matériel à domicile. Il sait identifier et répondre aux besoins des patients et développe une aisance au contact de la clientèle.</p> <p>Accompagné par M. Denis LAVIELLE, un aménagement de poste au sein de l'entreprise est en cours afin de permettre à M. Kévin MEYER d'évoluer dans des conditions optimales.</p>	<p>Spécialiste en matière de vente et de location de matériel médical et orthopédique, Cap Vital Santé vous accueille dans l'une de ses trois structures de proximité : Saint-Paul-lès-Dax, Capbreton et Biarritz.</p> <p>M. Denis LAVIELLE évolue dans ce domaine d'activité depuis 1994. En juillet 2000 il ouvre le magasin de Biarritz. Suivront en 2003 et en 2010 l'ouverture des deux autres structures.</p> <p>Spécialiste en matière du maintien à domicile à destination des particuliers, Cap Vital Santé équipe également les professionnels tels que des EHPAD.</p> <p>Le magasin de Biarritz déménage en 2011 dans des locaux situés à la zone d'Iraty et emploi actuellement 4 personnes dont M. Kévin MEYER en situation de handicap.</p> <p>M. Denis LAVIELLE est sensible et actif dans la politique handicap de son entreprise. Il embauche régulièrement des salariés avec une Reconnaissance Qualité Travailleur Handicapé.</p> <p>Il accompagne et veille au bien être de ses employés.</p>

Présentation du binôme SOMOCAP par Mme Georgia GALLAIS Directrice de l'Association Les Paralysés de France Bayonne	
M. Ramon ESPI Salarié	M. Fabrice SORHOUE Président
<p>M. Ramon ESPI, 55 ans, a exercé la mécanique pendant 7 ans suite à l'obtention d'un CAP Mécanicien Fraiseur.</p> <p>Il y a 30 ans, un accident, l'oblige à repenser ses objectifs professionnels. M. Ramon ESPI débute une formation à l'AFPA d'un niveau IV dessinateur en construction mécanique. Riche de ces nouvelles connaissances, M. Ramon ESPI réalise des stages dans différentes structures.</p> <p>M. Ramon ESPI intègre, en CDI à temps partiel, la société SOMOCAP le 01 septembre 1995 suite à un stage d'insertion et de formation à l'emploi en tant que dessinateur industriel. Un aménagement de poste (monte-charge, poste de travail adapté pour le dessin industriel, sanitaires,...) s'effectue en coordination entre l'entreprise et l'association TXALUPA en concours avec l'Agefiph.</p> <p>En 2005 M. Ramon ESPI évolue vers un poste d'opérateur contrôle, qu'il occupe encore à ce jour. A nouveau, une étude ergonomique est mise en place afin de faciliter et améliorer les conditions de travail de M. Ramon ESPI.</p> <p>Toutes ces transitions ont été mise en place grâce à une forte communication et compréhension entre l'entreprise et M. Ramon ESPI.</p> <p>M. Ramon ESPI est très actif en parallèle de son emploi à SOMOCAP, il s'occupe de son association Handiplage, fondée en 1997 avec sa femme Mme Brigitte BERCKMANS. Il reçoit les insignes de la médaille du mérite après 20 années de bénévolat et de représentativité dans le monde associatif.</p>	<p>SOMOCAP propose depuis 20 ans son expertise dans la production de pièces techniques en caoutchouc, composite et thermoplastique. De l'étude à la réalisation série, SOMOCAP assure la maîtrise d'œuvre complète. Ainsi, l'entreprise réalise des prestations de moulage, compression, transfert, injection, coulée, surmoulage,...</p> <p>Animée par une volonté constante de progrès et d'innovation mais également soucieux de la qualité et de la satisfaction de ses clients, l'entreprise intègre les domaines de la sécurité et de l'environnement dans son approche du développement économique.</p> <p>La société est fondée en 1990 par M. Jean Michel SORHOUE, sa fille, Mme Nathalie SORHOUE actuelle Directrice Générale rejoint l'entreprise en 1997. Son fils M. Fabrice SORHOUE intègre SOMOCAP en 2007 et prends la présidence de l'entreprise en 2014, suite au départ à la retraite du fondateur.</p> <p>L'entreprise emploi actuellement 47 salariés dont 1 personne en situation de handicap. La qualité de vie au travail est essentielle pour la direction. Sensible et engagé dans une politique handicap, SOMOCAP, fait intervenir l'ESAT CELHAYA de Cambo-les-Bains pour réaliser des assemblages de pièces.</p> <p>SOMOCAP a mis en œuvre tous les moyens nécessaires pour faciliter l'intégration de M. Ramon ESPI afin de lui permettre d'effectuer son métier de manière optimale.</p>

3- L'Agefiph

La mission de l'Agefiph est de favoriser l'insertion professionnelle, le maintien dans l'emploi et la reconversion professionnelle des Personnes Handicapées dans le secteur privé, au moyen des contributions versées par les entreprises dans le cadre de leur obligation d'emploi.

Complémentaire aux politiques et dispositifs de droit commun, dans le cadre de la politique et de la stratégie définies par son Conseil d'administration, l'action de l'Agefiph comporte deux dimensions principales :

- la mise à disposition de l'offre d'interventions (services et aides financières) pour les employeurs et les personnes handicapées avec pour objectif de soutenir leurs projets sur différents domaines (conseil, accompagnement, formation, recrutement, maintien dans l'emploi...)
- des conventions et accords de partenariat avec les institutions en charge de l'emploi et de la formation des demandeurs d'emploi et des salariés pour mobiliser les dispositifs de droit commun en faveur des Personnes Handicapées et rechercher les articulations efficaces.

Au plan national, l'Agefiph est signataire d'une convention inter-institutionnelle avec l'État, l'Association des Régions de France, Pôle emploi, la CNSA, le FIPHFP, la CNAMTS et la CCMSA.

Au terme de trois années de mise en œuvre de son offre d'interventions renouvelée en 2012, l'Agefiph a procédé à son évaluation afin de juger de son efficacité, de sa cohérence d'ensemble avec les autres dispositifs, et de la satisfaction des bénéficiaires.

Le Conseil d'Administration de l'Agefiph, renouvelé en septembre 2016, s'est pleinement saisi des résultats de cette évaluation, et a engagé un travail de rénovation de l'offre d'interventions. Au regard de l'importance du chômage des Personnes Handicapées, l'enjeu de l'efficacité de l'action et des moyens mis en œuvre sera au cœur de ses réflexions.

Le nouveau positionnement de l'Agefiph s'appuie sur cinq ambitions figurant au cœur du projet stratégique 2016-2018, adopté à l'unanimité le 28 juin 2016 par le conseil d'administration.

1^{ère} ambition

Permettre des parcours professionnels sécurisés dans le cadre d'une offre d'intervention renouvelée, évolutive et en appui des dispositifs de droit commun.

2^{ème} ambition

Renforcer et mieux cibler la mobilisation du monde économique et social pour l'emploi des Personnes Handicapées.

3^{ème} ambition

Renforcer l'accès des Personnes Handicapées à la formation de droit commun, comme l'un des éléments du parcours.

4^{ème} ambition

Agir sur le système d'acteurs de l'emploi, de la formation, de l'orientation et du travail au bénéfice de l'emploi des Personnes Handicapées.

5^{ème} ambition

Aller vers une Agefiph repositionnée, plus lisible et plus visible.

LES POINTS-CLÉS DE LA TRANSFORMATION

- Un ancrage territorial renforcé : il appartient aux équipes régionales de l'Agefiph de déployer le projet stratégique en lien avec les acteurs locaux et en fonction des contextes régionaux.
- Une capacité de veille, d'expérimentation et d'innovation pour apporter des réponses nouvelles et concrètes.
- Une démarche de capitalisation afin d'enrichir l'expertise et d'évaluation continue des résultats pour une offre évolutive.
- Une contribution active au débat public et des propositions, pour faire avancer l'emploi durable des Personnes Handicapées.

4- La mission «Entreprise et Handicap» de la CCI Bayonne Pays Basque

Nouvelle Convention de coopération AGEFIPH CCI Bayonne Pays Basque 2017

Au terme de la précédente convention (2014-2016), L'Agefiph et la CCI Bayonne Pays Basque se sont engagées dans une nouvelle coopération couvrant l'exercice 2017.

Ce projet porte sur :

Le développement de l'emploi et de la qualification par l'alternance des Personnes Handicapées en Pays Basque.

Axe principal de la convention de coopération

Concourir à développer l'accès à l'emploi et à la formation des adultes et jeunes handicapés et à mobiliser les entreprises sur cette thématique.

Les actions développées s'organisent autour de deux axes d'intervention :

- 1- Promouvoir l'alternance auprès des Personnes Handicapées et des entreprises du Pays Basque.
- 2- Mobiliser et mettre en dynamique les entreprises et acteurs économiques du Pays Basque sur la question de l'emploi des Personnes Handicapées.

Objectifs

- Augmenter le nombre de contrats alternance signés dans le Pays Basque
- Favoriser la sécurisation de ces contrats
- Structurer une démarche d'animation et de mobilisation des employeurs privés et des réseaux des acteurs économiques en faveur de l'emploi des Personnes Handicapées.

Les services proposés aux personnes handicapées

- Promouvoir l'alternance au plus grand nombre par l'organisation de réunions collectives,
- Promouvoir l'outil Bourse de l'alternance,
- Alimenter la Bourse de l'alternance par la diffusion de profils de Personnes Handicapées,
- Incitation des publics handicapés se présentant directement à la CCI à déposer leurs candidatures sur le site,
- Mise en place de conventions de mise en ligne directe sur «La Bourse» auprès des professionnels de l'insertion et de la formation qui en feraient la demande, pour en devenir administrateur des mises en relation,
- Optimisation et intermédiation des mises en relation entre employeurs et candidats handicapés lorsque l'offre est administrée par la CCI.

Les services proposés aux employeurs

- Identifier et rencontrer les réseaux des acteurs économiques présents sur le territoire,
- Informer sur les mesures et dispositifs d'alternance à destination des publics handicapés,
- Aider dans les formalités afin de favoriser la signature de contrats alternance,
- Organiser une réponse optimisée et pertinente aux demandes individuelles des entreprises du Pays Basque,
- Promouvoir l'emploi des Personnes Handicapées,
- Qualifier les besoins et effectuer les mises en relations avec les partenaires services Agefiph,
- Capitaliser les informations afin de mutualiser les problématiques,
- Développer une approche collective dans la résolution des besoins identifiés.



5- **L'IME Le Nid Basque** Nouveau partenaire des Handi-Trophées

L'association Le Nid Basque, située à Anglet, gère l'Institut Médico Educatif (IME) et le Service d'Education Spéciale et de Soins à Domicile (SESSAD) du même nom.

Elle œuvre pour « soutenir chacun à être reconnu comme membre de la communauté humaine et sociale » et agit « pour que soit combattue toute forme d'exclusion ».

L'IME accueille et accompagne soixante jeunes (de 11 à 20 ans) ayant une déficience intellectuelle légère ou moyenne avec ou sans troubles associés. Il vise à dispenser un accompagnement global à partir des besoins de chaque jeune.

Le SESSAD accompagne quant à lui vingt jeunes (de 11 à 20 ans) ayant une déficience intellectuelle légère avec ou sans troubles associés. Il assure un soutien à la scolarisation en milieu ordinaire, à l'insertion sociale et professionnelle.

L'accompagnement par les professionnels (éducateurs, éducateurs techniques, professeurs spécialisés, assistante sociale, médecin pédopsychiatre, psychologues, orthophonistes, ergothérapeute et psychomotriciens) a pour but l'épanouissement, l'autonomie et la valorisation des capacités de chaque jeune.

L'objectif principal est l'insertion dans les différents domaines de la vie : sociale, professionnelle, personnelle, affective et familiale.

L'IME Le Nid Basque
11 promenade des Falaises
64601 ANGLET Cedex
Tel : 05 59 58 31 31
Courriel : ime.nidbasque@wanadoo.fr

6- Cap emploi



Un service de proximité pour faciliter l'embauche et l'insertion de Personnes Handicapées

Cap emploi est un réseau national de 98 Organismes de Placement Spécialisés assurant une mission de service public, inscrits dans le cadre de la loi Handicap de février 2005 et dédiés à l'insertion professionnelle des Personnes Handicapées. Présents dans chaque département, Cap emploi apporte un service de proximité aux employeurs et aux Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi pour toutes les questions liées au recrutement et aux parcours vers l'emploi. Les Cap emploi sont financés par l'Agefiph, le FIPHFP et Pôle emploi.

Cap emploi Landes Pays Basque est géré par l'Association DEPHIE (**D**éveloppement de l'**E**mploi des **P**ersonnes **H**andicapées et **I**nsertion en **E**ntreprise).

Depuis le 03 octobre 2014, DEPHIE est certifiée ISO 9001 pour ses activités d'insertion et de maintien dans l'emploi de Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi.

Les services proposés aux personnes handicapées :

- Accueil, information et conseil en vue d'une insertion professionnelle durable en milieu ordinaire de travail.
- Elaboration et mise en œuvre d'un projet professionnel et/ou de formation.
- Soutien dans la recherche d'emploi : mise à disposition d'offres d'emploi, aide à l'appropriation des techniques de recherche d'emploi.
- Facilitation de la prise de fonction et adaptation au poste de travail.

Les services proposés aux employeurs :

- Information sur l'obligation d'emploi de personnes handicapées, sur les aides financières et services mobilisables.
- Identification de postes accessibles, définition du processus de recrutement adapté.
- Présentation de candidatures ciblées, accompagnement lors de la présélection de candidats.
- Mise en place des conditions d'accueil adaptées au nouveau collaborateur.

Cap emploi au Pays Basque :

- 1 bureau permanent (Anglet).
- 4 permanences régulières (ST Palais, ST Jean Pied de Port, Ciboure, ST Jean de Luz). 1 permanence secondaire (Mauléon).

Ces implantations permettent à Cap emploi Landes Pays Basque de couvrir tout le territoire et de privilégier proximité et réactivité.

Les services aux personnes délivrés en 2016 par Cap emploi Landes Pays Basque :

2229 personnes ont bénéficié d'au moins un service Cap emploi.

1003 nouveaux accompagnements déclenchés : 48% d'hommes, 68% de 40 ans et +, 66% de niveau V et infra, 58% de handicap moteur.

677 entrées en prestations, 453 parcours de formation réalisés. 19 créations d'entreprise.

571 Conseils en Evolution Professionnelle (CEP)

Les services aux employeurs délivrés en 2016 par Cap emploi Landes Pays Basque :

1286 employeurs ont bénéficié d'au moins un service Cap emploi.

1139 placements réalisés en 2016 : 20% en CDI, 64% en CDD >= 6 mois.

65 contrats en alternance et 20 Emplois d'Avenir ont été conclus au cours de l'exercice

Cap emploi Landes Pays Basque

Centre Aldean - 12 Allée Véga

64 600 ANGLET

Tél : 05 59 93 42 40

Courriel : contact@capemploi40-64pb.com

Site internet : <https://www.capemploi4064pb.com/>

7- Alther

Un service conseil aux entreprises sur l'obligation d'emploi des Personnes Handicapées.

Alther est un service financé par l'Agefiph. C'est un réseau national de 66 prestataires sélectionnés par l'Agefiph dédié à la mobilisation des entreprises nouvellement contributantes pour l'emploi des personnes handicapées.

Alther a pour mission de mobiliser, informer et accompagner les entreprises pour satisfaire leur obligation d'emploi de personnes handicapées.

L'offre de services Alther :

- Information-Conseil

Informer et sensibiliser les entreprises sur les leviers permettant de répondre à leur obligation d'emploi, en apportant toute information sur l'obligation d'emploi, en expliquant l'ensemble des possibilités disponibles pour se mettre en conformité, en indiquant les interlocuteurs susceptibles d'intervenir, en présentant les aides de l'Agefiph et en fournissant toute la documentation nécessaire (sites internet, articles de loi, etc....).

- Diagnostic-Accompagnement

Les conseillers étudient avec l'entreprise, qui le souhaite, ses modes d'organisation et sa gestion ressources humaines afin de déterminer les actions les plus réalistes à mettre en œuvre pour remplir son obligation d'emploi (recrutement, intérim, alternance, maintien dans l'emploi, sous-traitance avec les secteurs protégé et adapté, stages, ...).

Pendant douze mois, ils apportent un soutien à la mise en œuvre des solutions identifiées en lien avec les opérateurs locaux.

2 phases :

- 1) un diagnostic in situ permettant d'identifier des actions réalisables et contextualisées à la situation de l'entreprise.
- 2) un accompagnement pour appuyer l'entreprise dans la mise en œuvre du plan d'action et favoriser l'intermédiation entre les opérateurs retenus et les personnes concernées

Le service s'adresse aux entreprises privées dont l'effectif est compris entre 20 et 250 salariés et prioritairement :

- aux entreprises nouvellement soumises à l'obligation d'emploi,
- aux entreprises n'ayant engagé aucune action pour l'emploi de travailleurs handicapés depuis plus de trois ans.

L'offre de services Alther s'est déployée sur tout le territoire à compter du 1^{er} février 2010.

Alther dans les Pyrénées Atlantiques

Le service Alther est délivré par le groupement solidaire dénommé H'Conseils, prestataire sélectionné par l'Agefiph après appel d'offres.

Ce groupement solidaire est constitué de Face (Fondation Agir Contre l'Exclusion), du CIPH (Cap emploi Béarn) et de DEPHIE (Cap emploi Landes Pays Basque).

Alther

Centre Aldean - 12 Allée Véga

64 600 ANGLET

Tél : 06 30 85 78 25

Courriel : contactpb.alther40-64@hconseils.fr

8- L'Association des Paralysés de France

Nouveau partenaire des Handi-Trophées

Créée en 1933 et reconnue d'utilité publique en 1946, l'APF est un mouvement associatif national de défense et de représentation des personnes atteintes de déficiences motrices ou polyhandicapées et de leur famille qui rassemble :

- **23 580 adhérents**
- **25 000 bénévoles (dont 4 000 réguliers)**
- **14 127 salariés**
- **327 314 donateurs**
- **900 élus**
- **283 structures pour adultes**
- **129 structures pour enfants et adolescents**
- **53 structures Emploi – APF Entreprises**
- **Un organisme de formation : APF Formation, comprenant 7 implantations régionales couvrant l'ensemble du territoire, dont une située dans la Nouvelle Aquitaine**

Un Conseil National des Usagers.

L'APF porte un projet unique d'intérêt général « Pour une société inclusive ! », l'APF agit pour l'égalité des droits, la citoyenneté, la participation sociale et le libre choix du mode de vie des personnes en situation de handicap et de leur famille.

L'APF porte en elle des valeurs et pratiques démocratiques qui définissent ses orientations et actions.

Dans sa charte, qui s'inscrit dans la lignée de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme, l'APF affirme son indépendance de tout parti politique et de toute religion et la primauté de la personne : « L'être humain ne peut être réduit à son handicap ou sa maladie quels qu'ils soient. En tant que citoyenne, la personne handicapée exerce ses responsabilités dans la société: elle a le choix et la maîtrise de son existence.»

L'APF a pour buts :

La participation sociale des personnes atteintes de déficience motrice,
Leur défense à titre collectif et individuel,

L'amélioration de la situation sociale, matérielle et de l'état de santé des personnes, enfants ou adultes, atteintes de déficience motrice, avec ou sans troubles associés et de leur famille,

La participation de tous à ces actions.

La durée de l'association est illimitée. Elle a son siège à Paris.

Les valeurs portées par l'APF

Fondée sur une approche humaniste, et constituée de femmes et d'hommes investis pour faire évoluer la prise en compte du handicap dans sa globalité au sein de la société, elle a pour objectif de garantir à chacun la capacité de mener son existence, avec ses proches de manière décente et libre, quelques soient ses particularités.

L'APF affirme son choix d'agir à la fois sur la dimension «accessibilité universelle» (environnement de la personne) et sur la dimension «compensation» (besoins spécifiques de la personne). Une telle orientation se traduit concrètement par des actions de plaidoyers de revendications (transformation de la société) et des actions d'accueil et d'accompagnement des personnes (offre de service) fondée sur l'expertise de l'association dans le champ des déficiences.

Son intérêt à participer à l'action collective

Mutualisation des compétences et expertise

Apporter une réponse globale, innovante et individualisée à ses adhérents pour en favoriser l'inclusion

Maillage de l'ensemble du territoire régional

Mutualisation des moyens

Assurer le lien entre le médico-social et l'insertion professionnelle pour ses publics

Association des Paralysés de France

26 avenue de Mounédé - 64 100 BAYONNE

Tél : 05 59 59 02 14