

## CATÉGORIES PARTICULIÈRES

### Apprentis

#### Assiette forfaitaire des cotisations dues pour l'emploi d'apprentis (MAJ le 15/01/2018)

##### Cotisations exonérées pour l'emploi d'un apprenti

Cotisations et contributions	Entreprise < 11 salariés	Entreprise ≥ 11 salariés
<b>Part salariale :</b> — Sécurité sociale — Chômage — Retraite complémentaire — AGFF — CSG — CRDS	Exonération (1)	
<b>Part patronale :</b> — Sécurité sociale : • Maladie, vieillesse et allocations familiales • Accident du travail — Contribution solidarité autonomie — FNAL — Versement de transport — Contribution au dialogue social — AGS — Chômage — Retraite complémentaire — AGFF	Exonération	
	Cotisation calculée sur l'assiette forfaitaire indiquée dans le tableau ci-dessous	
	Exonération (2)	Cotisations calculées sur l'assiette forfaitaire indiquée dans le tableau ci-dessous (3)

- (1) Lorsque le taux de cotisation de retraite complémentaire est supérieur au taux minimum, la cotisation salariale reste due pour la partie du taux dépassant le taux minimum.  
(2) Lorsque le taux de cotisation de retraite complémentaire est supérieur au taux minimum, la cotisation patronale reste due pour la partie du taux dépassant le taux minimum.  
(3) Sont également calculées sur l'assiette forfaitaire : la taxe d'apprentissage, la participation au financement de la formation professionnelle continue et la participation à l'effort de construction (due uniquement par les entreprises d'au moins 20 salariés). En revanche, la taxe sur les salaires n'est pas due sur la rémunération des apprentis.

##### Cotisations mensuelles patronales pour les entreprises d'au moins 11 salariés

Salaire minimum (en % du SMIC)	Assiette des cotisations en 2018 (1)		Charges patronales mensuelles pour les entreprises ≥ 11 salariés valeurs depuis le 1 <sup>er</sup> janvier 2018 (en €)							
	En % du SMIC	En € par mois	FNAL		CSA (0,30 %)	AGS (0,15 %)	Assurance chômage (4,05 %)	Retraite complémentaire		AGFF (1,20 %)
			entreprise < 20 salariés (0,10 %)	entreprise ≥ 20 salariés (0,50 %)				si 4,65 %	si 3,875 %	
25	14	210,00	0,21	1,05	0,63	0,32	8,51	9,76	8,14	2,52
37	26	390,00	0,39	1,95	1,17	0,59	15,80	18,13	15,11	4,68
40	29	435,00	0,44	2,18	1,31	0,65	17,62	20,23	16,86	5,22
41	30	450,00	0,45	2,25	1,35	0,68	18,23	20,92	17,44	5,40
49	38	569,00	0,57	2,85	1,71	0,85	23,04	26,46	22,05	6,83
52	41	614,00	0,61	3,07	1,84	0,92	24,87	28,55	23,79	7,37
53	42	629,00	0,63	3,15	1,89	0,94	25,47	29,25	24,37	7,55
56	45	674,00	0,67	3,37	2,02	1,01	27,30	31,64	26,12	8,09
61	50	749,00	0,75	3,75	2,25	1,12	30,33	34,83	29,02	8,99
64	53	794,00	0,79	3,97	2,38	1,19	32,16	36,92	30,77	9,53
65	54	809,00	0,81	4,05	2,43	1,21	32,76	37,62	31,35	9,71
68	57	854,00	0,85	4,27	2,56	1,28	34,59	39,71	33,09	10,25
76	65	974,00	0,97	4,87	2,92	1,46	39,45	45,29	37,74	11,69
78	67	1 004,00	1,00	5,02	3,01	1,51	40,66	46,69	38,90	12,05
80	69	1 034,00	1,03	5,17	3,10	1,55	41,88	48,08	40,07	12,41
93	82	1 229,00	1,23	6,15	3,69	1,84	49,77	57,15	47,62	14,75

- (1) L'assiette forfaitaire des cotisations est calculée sur la base du SMIC horaire en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier de l'année (9,88 € au 1<sup>er</sup> janvier 2018). Elle est indépendante de la rémunération réellement versée à l'apprenti et de la durée de travail applicable dans l'entreprise. En cas d'absence non rémunérée, les cotisations sont calculées sur autant de trentièmes de l'assiette forfaitaire que le temps de présence effectif de l'apprenti comporte de jours ouvrables ou non ouvrables.