

## DOSSIER de PRESSE

# SEEPH 2022 Semaine Européenne Pour l'Emploi des Personnes Handicapées

## 8<sup>e</sup> édition des Handi-Trophées le 14 Novembre 2022 à la Chambre de Commerce et d'Industrie Bayonne Pays Basque



**agefiph**

8<sup>e</sup> édition  
**Handi-trophées**  
2022

La CCI Bayonne Pays Basque et ses partenaires vous invitent le **lundi 14 novembre 2022** à la CCI pour la remise des **Handi-Trophées 2022**.

Les **Handi-Trophées** récompensent l'engagement des entreprises en faveur de l'emploi des travailleurs handicapés, et l'originalité du parcours professionnel de leur salarié.

Cérémonie traduite en langue des signes

**INVITATION**  
**Handi-trophées**

Co-organisé par l'Agefiph, le Cap emploi Landes Pays Basque et la Chambre de Commerce et d'Industrie Bayonne Pays Basque

**Cérémonie - Lundi 14 novembre**  
**18h30 - Hall auditorium**

**AU PROGRAMME**

- Témoignages
- Remise des Trophées
- Moment convivial

Logos des partenaires : PRÉFÈTE DE LA RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE, ars, pôle emploi, fiphfp, agefiph, CAP EMPLOI, Les PEP 64, CCI BAYONNE PAYS BASQUE

CCI Bayonne Pays Basque — Service Emploi & Compétences  
Vanessa FLORENCE, Responsable Service & Compétences  
Caroline ADAM, Chargée de Mission Handicap  
05.59.46.59.72  
[v.florence@bayonne.cci.fr](mailto:v.florence@bayonne.cci.fr)  
[c.adam@bayonne.cci.fr](mailto:c.adam@bayonne.cci.fr)  
[www.bayonne.cci.fr](http://www.bayonne.cci.fr)

Nos partenaires :



Contacts presse

CCI Bayonne Pays Basque - Service Communication - tél : 05.59.46.59.99 - [presse@bayonne.cci.fr](mailto:presse@bayonne.cci.fr)  
[www.bayonne.cci.fr](http://www.bayonne.cci.fr) Twitter : CCIBayonnePB - Facebook : CCI Bayonne Pays Basque

## Sommaire

1. Invitation presse .....	3
2. Les Lauréats 2022 .....	6
3. L'Agefiph.....	12
4. La mission « Entreprise et Handicap » de la CCI Bayonne Pays Basque.....	14
5. Cap Emploi Landes Pays Basque .....	16
6. L'ESAT RECUR .....	18

## 1. Invitation presse

Bayonne, le 09 novembre 2022

**8<sup>e</sup> édition des Handi-trophées : la CCI s'engage en faveur de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap**  
**Lundi 14 novembre 2022 à la CCI Bayonne Pays Basque**



L'édition 2022 des Handi-Trophées revient comme chaque année pour récompenser les entreprises du territoire et leurs actions en faveur de l'emploi pour les personnes en situation de handicap. Cette année encore nous nous appuyons sur une thématique nationale définie par l'AGEFIPH « Activateur de progrès ».

Organisés dans le cadre de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH), les Handi-Trophées s'adressent à toutes les entreprises du Pays Basque qui souhaitent s'engager en faveur de l'insertion professionnelle et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

La 8<sup>ème</sup> édition des Handi-Trophées va récompenser cinq binômes « entreprise-salarié » pour l'originalité et l'exemplarité de leur engagement le lundi 14 novembre 2022 à 18h30 à la CCI Bayonne Pays Basque. Cette cérémonie sera traduite en langue des signes avec la présence de deux interprètes.

La CCI Bayonne Pays Basque et ses partenaires,  
le Cap emploi Landes Pays Basque,  
l'ESAT Recur,  
sous l'égide de la Délégation Régionale Nouvelle-Aquitaine de l'Agefiph

**Invitent les médias**  
**à la cérémonie des Handi-Trophées 2022**  
**Lundi 14 novembre 2022 à 18h30**  
**à la CCI Bayonne Pays Basque – hall de l'auditorium**

en présence de :

**Frank LAVIEILLE**, Directeur Général de la CCI Bayonne Pays Basque,  
**Marie-Pierre BREYNE OZON**, 2<sup>ème</sup> Vice-Présidente de la CCI Bayonne Pays Basque  
**Elvire HERNANDEZ**, Chargée d'Etudes et de Développement Délégation Régionale Nouvelle Aquitaine de l'Agefiph,  
**Nathalie FLORES**, Directrice DEPHIE - Cap emploi Landes Pays Basque,  
**Guillaume GOARRE**, Directeur Territorial Pays Basque **PEP 64**  
**et**  
**les lauréats des Handi-Trophées 2022.**

## Les critères des Handi-Trophées

Trois sujets de distinction sont pris en compte dans la sélection des binômes « entreprise-salarié » :

- le développement des compétences des salariés les plus fragilisés par la voie de l'apprentissage,
- l'intégration et l'accompagnement des travailleurs handicapés par l'engagement dans la fonction tutorale,
- le maintien des compétences dans l'entreprise.

Cette cérémonie sera l'occasion de découvrir les dispositifs des parcours possibles dans le cadre d'une insertion professionnelle ou d'un maintien dans l'emploi.

## La Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH)

La 26<sup>e</sup> édition de la **Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées se déroulera du 14 au 20 novembre 2022**. C'est désormais le rendez-vous incontournable de l'agenda social pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées, organisé et porté par l'Agefiph.

Depuis plus de 10 ans, l'Agefiph et la CCI Bayonne Pays Basque, collaborent au travers d'une convention de coopération pour promouvoir et valoriser l'emploi des personnes en situation de handicap.

## La mission de la CCI Bayonne Pays Basque

Développer l'emploi et la qualification des personnes handicapées par l'alternance sur le territoire du Pays Basque constitue l'un des axes principaux de la convention signée entre l'Agefiph et la CCI Bayonne Pays Basque.

Le second axe consiste à mobiliser le tissu économique et social en faveur de l'insertion des personnes en situation de handicap mais également à accompagner les entreprises dans leur politique handicap.

Pour répondre à ces objectifs, la CCI Bayonne Pays Basque a mobilisé son **Service Emploi et Compétences** : Vanessa FLORENCE, Responsable Service Emploi et Compétences et Caroline ADAM, Chargée de Mission Handicap - 05.59.46.59.56 / c.adam@bayonne.cci.fr

### LES PARTENAIRES :



## Les lauréats des Handi-Trophées 2021

La cérémonie des Handi-Trophées 2021 a réuni plus de 75 personnes venues féliciter les 5 binômes « entreprise-salarié » distingués pour l'originalité et l'exemplarité de leur démarche.

Les lauréats :

- **CBRE-IPC** : Mme Sophie DEMANGE et son apprentie Mme Nathalie THEYS
- **CBA Matériaux** : Mme Priscilla TIZIANEL, M. Cédric ITHURRALDE et le salarié M. Nicolas FEILLANT
- **Office de Tourisme Saint-Jean-de-Luz** : Mme Isabelle FORGET et le salarié M. Romain MARTOCQ
- **Restaurant Ttiki Baci** : M. Bixente et Mme Cécile TOYOS et leur salarié M. Frédéric LAFAURIE
- **Mairie d'Anglet** : M. Xavier GAYEL et le salarié M. Jean-Eric SANCHEZ

## 2. Les Lauréats 2022



**BASTIDARRA**  
Ainhoa BOSQ, Olivier MIELON,  
Christelle BETAT



**Professionnel à Domicile**  
Chantal ANEROT, Isabelle SALLABERRY,  
Eric LABACHOT



**Golf de Chiberta**  
Patxi ITHURRU, Aïtor ZUBIRIA,  
Raphaël TOUJAS



**Animaux Assistance Europe**  
Joëlle TURCAT, Jérémy SANSEMAT



**IKEA**  
Cynthia BORDARRAMPE, Alexandre  
FAVRE, Clément CARRÉ



<b>Présentation du binôme BASTIDARRA par Mme Caroline ADAM</b> Conseillère Entreprise et Référente Handicap – CCI Bayonne Pays Basque	
<b>M. Olivier MIELON</b> Opérateur de production en contrat de mise à disposition	<b>M. Hubert CANDELÉ</b> Gérant <b>Mme Ainhoa BOSQ</b> Responsable de production <b>Mme Christelle BETAT</b> Conductrice de ligne
<p>M. Olivier MIELON a effectué son parcours scolaire au Collège d'Oloron puis au sein de l'Institut Médico-Educatif (IME) de Beila Bidia à Luxe-Sumberraute. En 1998 il intègre l'ESAT du même nom, où il travaille essentiellement à la fabrication de palettes et de caisses de bois ainsi qu'à l'atelier de sous-traitance.</p> <p>M. MIELON est totalement autonome dans sa vie personnelle et très compétent dans son travail à l'ESAT. Il souhaite tout de même découvrir le travail en milieu ordinaire et, grâce à l'accompagnement de son référent, il intègre en 2018 l'entreprise Bastidarra un jour par semaine en tant qu'opérateur de production.</p> <p>M. MIELON a commencé à travailler au montage des cartons d'emballage, qui à ce jour est automatisé. Désormais, ses missions sont la production, l'étiquetage et le conditionnement des produits laitiers. M. MIELON apprécie beaucoup son travail dans l'entreprise et souhaite être plus présent sur le site.</p> <p>Mme Ainhoa BOSQ, responsable de production, travaille avec sa direction et l'ESAT Beila Bidia pour faire évoluer le contrat de mise à disposition à 2 jours par semaine.</p> <p>M. MIELON est très enthousiaste à l'idée de s'impliquer davantage au sein de l'entreprise Bastidarra.</p>	<p>Créée en 2010 à l'initiative de M. Hubert CANDELÉ, accompagné de trois agriculteurs associés, Bastidarra est la seule laiterie indépendante du Pays Basque. Le lait est collecté tous les matins dans les fermes des villages de la Bastide-Clairence, Bardos et Hasparren.</p> <p>Les associés et producteurs s'engagent en 2015 dans la certification « Haute Valeur Environnementale niveau 3 » pour fournir un lait issu d'animaux nourris à base de pâture sans OGM.</p> <p>Bastidarra propose une large gamme de produits laitiers artisanaux et ultra-frais de brebis, chèvre ou de vache : yaourts, fromages blancs, caillés...</p> <p>L'entreprise compte actuellement 42 salariés ainsi que M. Olivier MIELON qui travaille un jour par semaine en contrat de mise à disposition entre l'ESAT Beila Bidia et Bastidarra.</p> <p>M. CANDELÉ et ses équipes sont très investis dans l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap mais aussi des personnes éloignées de l'emploi.</p> <p>M. MIELON, entouré des équipes a acquis de nombreuses compétences. Toujours agréable et de bonne humeur, il s'intéresse et participe à la vie de l'entreprise.</p> <p>M. CANDELÉ et ses collaborateurs mettent tout en œuvre pour allonger le contrat de mise à disposition. Un choix bénéfique pour l'entreprise et les collaborateurs.</p>

<b>Présentation du binôme Professionnels à Domicile par Mme Anne GAUVRIT &amp; Mme Isabelle BABILOTTE</b> Conseillères Entreprises et Maintien dans l'Emploi – Cap emploi Landes Pays Basque	
<b>Mme Isabelle SALLABERRY</b> Assistante administrative	<b>M. Eric LABACHOT</b> Président <b>Mme Chantal ANEROT</b> Directrice Commerciale
<p>Mme Isabelle SALLABERRY bénéficie d'une expérience professionnelle de plus de 25 ans dans une étude d'huissiers, à réaliser des tâches administratives, comptables et juridiques.</p> <p>A la suite d'un changement de vie, Mme SALLABERRY déménage et change de travail. Afin de faciliter sa recherche d'emploi elle se rapproche de Pôle Emploi et du Cap emploi Landes Pays Basque.</p> <p>Dans le cadre de son accompagnement par Cap emploi, Mme SALLABERRY effectue des formations pour valider et monter en compétences dans le domaine administratif.</p> <p>C'est par le biais d'une période de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP) que Mme SALLABERRY intègre la Coopérative. Ensuite, une action de formation préalable au recrutement (AFPR) est mise en place pour permettre à Mme SALLABERRY d'être autonome dans ses activités. Une mise à niveau sur le logiciel Excel ainsi que sur le logiciel de facturation permettent la bonne intégration de Mme SALLABERRY au sein de la structure.</p> <p>Ayant signé un CDI le 14 mars 2022, Mme SALLABERRY s'épanouit aujourd'hui au sein d'une équipe bienveillante. Elle réalise plusieurs missions telles que le traitement du courrier entrant et sortant, les commandes de fournitures pour les coopérateurs et occasionnellement de la saisie de bons pour les prestations accomplies par les artisans.</p>	<p>La coopérative « Professionnels à Domicile » a été créée en 2008. M. Eric LABACHOT en est l'un des fondateurs et le président actuel. L'activité principale est la mise en relation entre des artisans et des particuliers, notamment pour de l'entretien de jardins et des travaux de nettoyage. C'est un organisme déclaré « Services à la Personne ». Cette déclaration permet aux clients particuliers de bénéficier d'un crédit d'impôt à hauteur de 50% des prestations. La coopérative a un champ d'intervention national et compte environ 2 700 artisans associés et plus de 58 000 clients. 15 salariés travaillent au sein de la coopérative pour assurer la mise en relation, le suivi et la facturation de toutes les interventions effectuées par les artisans. Cette structure est la plus ancienne Coopérative artisanale déclarée Services à la Personne de France. En octobre 2021, M. LABACHOT, s'est rapproché de Pôle emploi pour embaucher une personne au profil commercial. Lors de cette recherche il rencontre Mme SALLABERRY qui a de nombreuses compétences dans l'administratif mais dont le profil ne correspond pas tout à fait à la fiche de poste proposée. Quelques temps après, M. LABACHOT décide de faire évoluer son service facturation et se rapproche de Cap emploi afin de recontacter Mme SALLABERRY pour lui proposer de rejoindre l'équipe. Le savoir-être et les compétences de Mme SALLABERRY correspondent cette fois totalement aux attentes et besoins de M. LABACHOT.</p>



<p align="center"><b>Présentation du binôme Golf de Chiberta par</b> <b>Mme Ingrid RENNER</b> Chargée d'Insertion – Esat Recur</p>	
<p align="center"><b>M. Aïtor ZUBIRIA</b> Equipe terrain – entretien des espaces verts en contrat de mise à disposition</p>	<p align="center"><b>M. Patxi ITHURRY</b> Directeur et Intendant de parcours <b>M. Raphaël TOUJAS</b> Intendant de parcours adjoint</p>
<p>M. Aïtor ZUBIRIA, 28 ans, travaille à l'entretien des espaces verts au Golf de Chiberta depuis plus d'un an. Son contrat de mise à disposition d'un an a été renouvelé le 31 août 2022.</p> <p>Le parcours scolaire de M. ZUBIRIA a été effectué dans le milieu ordinaire il a suivi une formation de paysagiste. Son attrait pour le travail en extérieur, le contact avec la nature l'anime depuis longtemps.</p> <p>Accompagné par la Mission Locale il a également effectué une formation dans le commerce puis des missions d'intérim.</p> <p>En 2015, M. ZUBIRIA est orienté par la MDPH (Maison Départementale pour les Personnes Handicapées) vers un Esat. Il intègre l'Esat Recur en juillet 2016 à l'atelier sous-traitance puis aux espaces verts.</p> <p>M. ZUBIRIA s'épanouit dans l'Esat mais souhaite avancer dans son projet. Il sollicite en 2019, par l'intermédiaire de son moniteur, Mme RENNER, chargée d'insertion, pour lui faire part de son souhait de faire un stage au Golf de Chiberta. Celui-ci va se réaliser grâce à l'implication de chaque partie.</p> <p>Sa soif d'apprendre, sa volonté de « bien faire » et ses compétences ont permis la réussite de son intégration sans oublier le soutien de toute l'équipe du Golf de Chiberta ainsi que celle de l'Esat Recur.</p> <p>Le collectif de travail l'aide à se perfectionner et à lui donner confiance pour se dépasser tous les jours un peu plus.</p>	<p>En bord de mer, le Golf de Chiberta est un 18 trous de 5 600 mètres de long (par 70) dessiné par le célèbre architecte Tom Simpson. Ouvert depuis 1927 à Anglet, entre Bayonne et Biarritz, il est un mélange de links au sol sablonneux et d'in-land traversant la forêt.</p> <p>M. Patxi ITHURRY, travaille dans le milieu du golf depuis plus de 20 ans. Il prend la direction du Golf de Chiberta en 2021 après avoir passé 10 ans au poste de responsable de parcours. M. ITHURRY a grandement participé au projet de rénovation du parcours, les travaux se sont étalés sur une période de 10 ans. Le Golf de Chiberta compte actuellement 30 salariés dont une équipe de 13 personnes en charge de l'entretien du parcours et des espaces verts. C'est au sein de ce collectif de travail qu'évolue M. ZUBIRIA.</p> <p>C'est à la suite d'un stage d'une semaine que le Golf de Chiberta et l'Esat Recur ont conclu un contrat de mise à disposition pour que M. ZUBIRIA intègre l'équipe et se perfectionne dans les missions bien spécifiques liées à l'entretien d'un golf.</p> <p>Malgré la complexité pour se repérer dans les 80 hectares du site c'est grâce au collectif de travail et plus spécialement à M. Raphaël TOUJAS que M. ZUBIRIA est autonome sur une majeure partie des tâches à réaliser. La qualité du travail prédomine sur la productivité ce qui est un atout pour M. ZUBIRIA qui a à cœur de fournir une prestation de qualité.</p> <p>C'est une belle réussite puisque le contrat de mise à disposition a été renouvelé le 31 août 2022 pour une année supplémentaire.</p>

<b>Présentation du binôme Animaux Assistance Europe par Mme Nathalie DULAU</b> Conseillère Employeurs et Maintien dans l'Emploi – Cap emploi Landes Pays Basque	
<b>M. Jérémy SANSEMAT</b> Apprenti Bachelor Marketing et Communication	<b>Mme Joëlle TURCAT</b> Co-présidente
<p>M. Jérémy SANSEMAT, titulaire d'une licence en psychologie, est suivi par les services du Cap emploi Landes Pays Basque depuis 2012 pour l'accompagner dans un repositionnement professionnel à la suite d'une rupture de parcours.</p> <p>Son appétence pour la protection animale le dirige vers du bénévolat dans l'association Animaux Assistance Europe. A la suite d'une période de stage, il réalise un BEP d'agent d'accueil et d'assistant administratif. La collaboration avec Mme TURCAT évolue vers un contrat en CDI après un contrat d'accompagnement dans l'emploi.</p> <p>M. SANSEMAT met un terme à ce contrat pour réaliser un nouveau projet de formation pour élargir le champ de ses compétences au centre hospitalier de la Côte Basque au travers d'un titre professionnel Gestionnaire de paie.</p> <p>A la suite de cette formation il recontacte Mme TURCAT pour intégrer à nouveau la structure avec l'envie de développer les partenariats et la communication. Il intègre la structure en novembre 2020 en tant qu'apprenti, pour réaliser un Bachelor Marketing et Communication.</p> <p>En étroite collaboration avec Mme TURCAT, M. SANSEMAT contribue au développement de l'association en organisant des événements, des collectes de fonds et la recherche de nouveaux partenariats. Il réalise également des montages de dossiers financiers pour contribuer au bon fonctionnement de la structure.</p>	<p>Sur son site de Bayonne, sont regroupées :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- la Fourrière intercommunale Txakurrak, créée en 2004, couvre 25 communes. Elle recueille près de 400 animaux par an,</li> <li>- Le refuge Animaux Assistance Europe, qui a pour mission de recueillir les animaux abandonnés par leurs propriétaires et ceux qui sortent de la fourrière pour leur donner des soins et leur trouver une famille d'accueil,</li> <li>- et la Pension canine</li> </ul> <p>Il y a une moyenne de 190 animaux présents dans les locaux. 15 salariés travaillent au sein de la structure. 40 bénévoles et 170 adhérents aident au bon fonctionnement et au bien-être animal.</p> <p>Mme Joëlle TURCAT est la co-présidente. Elle a notamment en charge la partie sociale, les TIG (Travail d'Intérêt Général), la communication et les relations presse.</p> <p>Mme TURCAT a rencontré M. Jérémy SANSEMAT pour effectuer une action de bénévolat qui s'est transformée en période de stage de 4 semaines au secrétariat de l'association. Avec l'accompagnement du Cap emploi Landes Pays Basque, M. SANSEMAT a ensuite réalisé un contrat d'accompagnement dans l'emploi (CAE) qui a évolué vers un contrat en CDI.</p> <p>Mme TURCAT est fière d'accompagner M SANSEMAT dans son évolution professionnelle au travers du développement de l'association Animaux Assistance Europe.</p>

<b>Présentation du binôme IKEA par</b> <b>Mme Ingrid RENNER</b> Chargée d'Insertion – Esat Recur	
<b>M. Clément CARRÉ</b> Vendeur libre-service	<b>Mme Cynthia BORDARRAMPE</b> Responsable Ressources Humaines <b>M. Alexandre FAVRE</b> Responsable Département Vente
<p>M. Clément CARRÉ a réalisé sa première expérience professionnelle à l'ESAT Recur en 2007. A la suite de son intégration, il obtient le permis de conduire. M. CARRÉ travaille dans différents ateliers, le conditionnement, les espaces verts puis en 2012 il occupe le poste de livreur pour l'atelier Blanchisserie.</p> <p>En accord avec sa monitrice référente, M. CARRÉ souhaite diversifier ses tâches. Il participe alors ponctuellement au montage de meubles au sein de l'ESAT, ce qui lui donne l'idée de faire une demande de stage découverte dans le magasin IKEA.</p> <p>A l'occasion de ce stage, M. CARRÉ a manifesté un grand intérêt pour le métier, l'environnement de travail en milieu ordinaire. Sa présence et ses compétences ont été remarquées chez IKEA. De retour à l'ESAT M. CARRÉ a fait part de son souhait de poursuivre ses détachements chez IKEA afin d'évoluer professionnellement et surtout confirmer son expérience dans des conditions de travail en milieu ordinaire. Après plusieurs mises à disposition et grâce à l'implication des équipes, M. CARRÉ a trouvé sa place au sein du collectif. Travailleur sérieux, discret, appliqué et ordonné, M. CARRÉ a su développer d'autres compétences qui l'ont amené à intégrer l'équipe d'IKEA en CDI au poste de vendeur.</p> <p>M. CARRÉ ne se sentait pas capable de quitter l'ESAT mais avec l'aide et l'accompagnement des équipes d'IKEA et de Mme RENNER son projet professionnel a pu se concrétiser. Quel beau parcours !</p>	<p>La célèbre marque Suédoise créée en 1943, s'implante sur notre territoire et le magasin IKEA Bayonne ouvre ses portes le 26 août 2015. Il compte actuellement 215 salariés.</p> <p>Le groupe Ikea a une politique handicap très forte au niveau national avec un accord handicap avec l'Agefiph mais aussi localement, en liens étroits avec les structures spécialisées dans le handicap du territoire.</p> <p>Cet engagement se traduit par des actions telles que le maintien dans l'emploi, l'embauche de nouveaux salariés, mais aussi par un partenariat avec le milieu protégé et adapté ainsi que des plans de formation et de sensibilisation à destination de salariés et des managers. Un budget est notamment alloué pour soutenir les actions du magasin avec la nomination de deux ambassadeurs, l'un au niveau RH et l'autre en magasin.</p> <p>Les échanges entre le service Ressources Humaines d'IKEA et l'ESAT Recur ont permis à M. Clément CARRÉ d'effectuer un stage en montage de meuble. Une mise à disposition a ensuite été mise en place à partir de 2019, sur une période de 3 ans.</p> <p>Tout le collectif de travail a accompagné M. CARRÉ dans son évolution professionnelle, et plus particulièrement son précédent manager M. DUREAU. C'est grâce à ce soutien et à l'encadrement de ses collaborateurs que la mise à disposition de M. CARRÉ s'est transformée en CDI, le 10 octobre 2022.</p> <p>Toute l'équipe est fière du parcours de M. CARRÉ et cette intégration contribue à l'ouverture d'esprit et la bienveillance entre les collaborateurs.</p>

### 3. L'Agefiph

L'AGEFIPH est chargée de favoriser l'insertion professionnelle, le maintien dans l'emploi et la reconversion professionnelle des Personnes Handicapées dans le secteur privé.

**Sa mission : AGIR, CONSEILLER, ACCOMPAGNER les employeurs et les personnes handicapées, et leur proposer des services et des aides.**

<https://www.agefiph.fr>

Le positionnement de l'Agefiph s'appuie sur cinq ambitions figurant au cœur du projet stratégique

- **1ère ambition**  
Permettre des parcours professionnels sécurisés dans le cadre d'une offre d'intervention renouvelée, évolutive et en appui des dispositifs de droit commun.
- **2ème ambition**  
Renforcer et mieux cibler la mobilisation du monde économique et social pour l'emploi des Personnes Handicapées avec une offre de service aux entreprises proposée, délivrée directement par les Délégations Régionales.
- **3ème ambition**  
Renforcer l'accès des Personnes Handicapées à la formation de droit commun, comme l'un des éléments du parcours.
- **4ème ambition**  
Agir sur le système d'acteurs de l'emploi, de la formation, de l'orientation et du travail au bénéfice de l'emploi des Personnes Handicapées.
- **5ème ambition**  
Aller vers une Agefiph repositionnée, plus lisible et plus visible.

#### LES POINTS-CLÉS DE LA TRANSFORMATION

- Un ancrage territorial renforcé : il appartient aux équipes régionales de l'Agefiph de déployer le projet stratégique en lien avec les acteurs locaux et en fonction des contextes régionaux,
- Une capacité de veille, d'expérimentation et d'innovation pour apporter des réponses nouvelles et concrètes.
- Une démarche de capitalisation afin d'enrichir l'expertise et d'évaluation continue des résultats pour une offre évolutive.
- Une contribution active au débat public et des propositions, pour faire avancer l'emploi durable des Personnes Handicapées.

L'AGEFIPH organise et soutient de nombreux événements dédiés à l'emploi des personnes en situation de handicap. **L'emploi des personnes handicapées est une réalité !**

## Chiffres marquants

En 2021, 9,8 % de personnes au chômage sont en situations de handicap.

L'amélioration de la situation économique depuis 2021, s'est concrétisée par une forte baisse du chômage tout public. Le nombre de DEBOE a également diminué mais dans une moindre proportion (-7,0% sur un an contre -9,3% pour l'ensemble des publics). Observatoire de l'emploi et du handicap 1<sup>er</sup> semestre 2022

L'amélioration de la situation économique depuis 2021, s'est concrétisée par une forte baisse du chômage tout public. Le nombre de DEBOE a également diminué mais dans une moindre proportion (-7,0% sur un an contre -9,3% pour l'ensemble des publics).

## La réponse à l'obligation d'emploi

- 80 % des entreprises de 20 salariés et plus emploient au moins une personne handicapée
- 981 000 personnes handicapées sont en emploi dont 73 % dans les entreprises privées, 15 % dans les secteurs publics et 11 % sont indépendants
- 2,8 millions de bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) en 2018, détiennent une reconnaissance administrative du handicap (+ 400 000 BOE en 5 ans, le niveau est stable par rapport à 2017). Ils représentent 7 % de la population totale des 15-64 ans

## Une AMBITION : mobiliser + de 2 000 entreprises

Pour rendre visible la réalité de l'emploi des personnes handicapées et leur contribution positive dans les entreprises, l'AGEFIPH invite les employeurs, leurs salariés et tous ceux qui agissent en faveur de l'emploi des PH à se mobiliser et à témoigner de leur engagement en s'affichant, le temps de la « Semaine Activateur de Progrès ». À découvrir sur [www.activateurdeprogres.fr](http://www.activateurdeprogres.fr)

Une initiative labellisée par la Conférence nationale du handicap 2021.

<https://www.agefiph.fr/evenements-handicap/conference-inaugurale-de-la-seeph-2021>

Pour cette édition 2022, l'AGEFIPH propose des outils clé-en-mains pour mettre en visibilité la politique handicap des entreprises à l'occasion de la SEEPH à partir du 14 novembre 2022.



## 4. La mission « Entreprise et Handicap » de la CCI Bayonne Pays Basque

Depuis 2009, la CCI Bayonne Pays Basque est partenaire de l'AGEFIPH (Association de Gestion du Fond pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées) pour promouvoir l'emploi et la formation des personnes en situation de handicap sur le territoire.

Au travers d'une convention de collaboration, la CCI Bayonne Pays Basque informe et sensibilise les entreprises à l'emploi et au maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

L'offre de service de la CCI Bayonne Pays Basque

Les actions développées s'organisent autour de deux axes d'intervention :

1. Promouvoir l'alternance auprès des personnes en situation de handicap et des entreprises du Pays Basque.
2. Mobiliser et mettre en dynamique les entreprises et acteurs économiques du Pays Basque sur la question de l'emploi des personnes en situation de handicap.

### Les services proposés aux employeurs

- Promouvoir l'emploi des personnes en situation de handicap,
- Informer sur les mesures et dispositifs d'alternance à destination des publics handicapés,
- Aider dans les formalités afin de favoriser la signature de contrats en alternance,
- Rencontrer et proposer une réponse optimisée et pertinente aux demandes individuelles des entreprises du Pays Basque,
- Qualifier les besoins et effectuer les mises en relations avec les partenaires services Agefiph,
- Capitaliser les informations afin de mutualiser les problématiques,
- Développer une approche collective dans la résolution des besoins identifiés.

### Les services proposés aux personnes en situation de handicap

- Promouvoir l'alternance au plus grand nombre par l'organisation de réunions collectives,
- Alimenter et promouvoir le site de la Bourse de l'alternance par la diffusion de profils de personnes en situation de handicap,
- Accompagner et informer les personnes en situations de handicap dans leurs projets professionnels,
- Optimisation et intermédiation des mises en relation entre employeurs et candidats handicapés lorsque l'offre est administrée par la CCI bayonne Pays Basque.

La CCI Bayonne Pays Basque vous accompagne et vous oriente pour développer votre politique handicap au sein de votre structure

### Votre conseillère CCI :

Caroline ADAM

Mail : [c.adam@bayonne.cci.fr](mailto:c.adam@bayonne.cci.fr)

Tel : 05 59 46 59 56



Retrouvez le produit « Favoriser l'emploi des travailleurs en situation de handicap » dans la rubrique Compétences RH de la nouvelle gamme de services aux entreprises SOLUCCIO, développée par la CCI Bayonne Pays Basque.

<https://www.bayonne.cci.fr/produit/favoriser-lemploi-des-travailleurs-en-situation-de-handicap>

### FAVORISER L'EMPLOI DES TRAVAILLEURS EN SITUATION DE HANDICAP

Bénéficier de conseils pour maîtriser les démarches d'embauche de personnes en situation de handicap

Démontrer sa responsabilité sociétale

**PUBLIC CONCERNÉ**

- Personnes morales ou entreprises de plus de 20 salariés ayant une obligation d'emploi
- Personnes morales recrutant ou facilitant l'emploi des personnes en situation de handicap

#Embauche #Maintien en emploi  
#Personnes en situation de handicap

[www.bayonne.cci.fr](http://www.bayonne.cci.fr)

**Vous voulez en savoir plus ?**  
SERVICE EMPLOI ET COMPÉTENCES  
[c.adam@bayonne.cci.fr](mailto:c.adam@bayonne.cci.fr)  
05 59 46 59 56

1<sup>er</sup> ACCÉLÉRATEUR DES ENTREPRISES

## 5. Cap Emploi Landes Pays Basque

Un service de proximité pour faciliter l'embauche et l'insertion de Personnes Handicapées.

Cap emploi est un réseau national de 98 Organismes de Placement Spécialisés assurant une mission de service public, inscrits dans le cadre de la loi Handicap de février 2005 et dédiés à l'insertion professionnelle des Personnes Handicapées. Présents dans chaque département, Cap emploi apporte un service de proximité aux employeurs et aux Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi pour toutes les questions liées au recrutement, au maintien dans l'emploi et aux parcours vers l'emploi. Les Cap emploi sont financés par l'Agefiph, le FIPHFP et Pôle emploi.



Cap emploi Landes et Pays Basque est géré par l'Association DEPHIE (Développement de l'Emploi des Personnes Handicapées et Insertion en Entreprise).

Depuis le 03 octobre 2014, DEPHIE est certifiée ISO 9001 pour ses activités d'insertion et de maintien dans l'emploi de Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi.

Depuis janvier 2021, un rapprochement s'est opéré entre le Cap emploi Landes et Pays Basque et Pôle emploi afin de déployer une offre de service augmentée auprès des personnes handicapées et des employeurs.

Cap emploi informe, conseille et accompagne :

- Vers l'emploi :
  - o Les personnes handicapées en vue d'une insertion professionnelle durable en milieu ordinaire de travail
  - o Les employeurs en vue d'une insertion professionnelle durable en milieu ordinaire de travail
  - o La personne et l'employeur pour la sécurisation de l'insertion professionnelle par un suivi durable
- Dans l'emploi :
  - o En vue d'un maintien dans l'emploi d'une personne en risque de perte d'emploi du fait de l'inadéquation entre la situation de travail et son état de santé ou de son handicap
  - o Dans un projet d'évolution professionnelle construit par et avec le travailleur handicapé
  - o Dans un projet de transition professionnelle interne ou externe afin de prévenir une perte d'emploi pour le travailleur handicapé.

Cap Emploi Landes et Pays Basque est membre actif des réseaux locaux réunissant les acteurs incontournables du maintien dans l'emploi (service social de la CARSAT, Service de Prévention et de Santé au Travail, Transition Pro, ARACT, Plateforme de l'Emploi Accompagné, MSA...) :

- Réseau des Acteurs du Maintien dans l'Emploi (RAME 64)

La synergie des différents acteurs et la complémentarité de leurs offres de services permettent un accompagnement optimal des actifs, des salariés, agents de la fonction publique et travailleurs non-salariés en difficulté sur leur poste de travail, ainsi que des employeurs confrontés à une problématique de maintien dans l'emploi.

Cap emploi au Pays Basque :

- 1 bureau permanent (Anglet).
- Des présences au sein des agences Pôle emploi dans le cadre du rapprochement Cap emploi – Pôle emploi (Boucau, Bayonne, Biarritz, St Jean de Luz).
- 3 permanences secondaires (St Palais, St Jean Pied de Port, Mauléon).

Ces implantations permettent à Cap emploi Landes et Pays Basque de couvrir tout le territoire et de privilégier proximité et réactivité.

## Chiffres clés :

Les services aux personnes délivrés en 2021 par Cap emploi Landes et Pays Basque :

- 2622 personnes accompagnées vers et dans l'emploi.
- 638 diagnostics de situation suite à signalement pour des actifs en risque de perte d'emploi
- 1030 entrées en emploi dont 191 dans la fonction publique,
- 24 créations d'entreprise.
- 145 mises en situation professionnelle de demandeurs d'emploi et/ou salariés
- 191 entrées en formation
- 871 diagnostics croisés et appuis ponctuels d'expertise
- 1623 Conseils en Evolution Professionnelle (CEP),
- 159 salariés accompagnés en reconversion externe pour raison de santé.

Les services aux employeurs délivrés en 2021 par Cap emploi Landes et Pays Basque :

- 1122 employeurs accompagnés vers et dans l'emploi
- 576 interventions in situ
- 185 aménagements de situation de travail
- 1275 employeurs accompagnés pour recruter et sécuriser un emploi
- 317 personnes maintenues en emploi.

### **Cap emploi Landes et Pays Basque**

Centre Aldean - 12 allée Véga

64 600 ANGLET

Tél : 05 58 56 18 58

Courriel : [contact@capemploi40-64pb.com](mailto:contact@capemploi40-64pb.com)

Site internet : <https://www.capemploi-40-64pb.com/>

## 6. L'ESAT RECUR

Les ESAT sont des **établissements de Service d'Aide par le Travail**, anciennement appelé CAT. L'Association Les Pep64 gère 2 ESAT.

L'ESAT Recur situé à Bayonne et l'ESAT Jean Genèze situé à Pau, ainsi que leurs antennes respectives à Anglet et Salies-de-Béarn. Ces établissements accueillent près de 200 travailleurs handicapés.



L'ESAT RECUR existe depuis 1984. Il a pour vocation d'accueillir des adultes handicapés orientés par la CDAPH (Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées). L'accompagnement proposé par l'ESAT s'effectue au travers d'une activité professionnelle tout au long de l'année, dans un cadre adapté aux capacités réelles des personnes accueillies.

L'objectif de cet accompagnement est d'atteindre pour l'ensemble de nos travailleurs handicapés un épanouissement professionnel, personnel et social. Il doit également permettre à ceux qui en ont les capacités et l'envie de pouvoir s'intégrer en milieu ordinaire de travail.

L'ESAT dispose :

**1)** de plusieurs ateliers de façon à pouvoir former la centaine de travailleurs handicapés accompagnés sur différents métiers :

- 2 ateliers blanchisserie
- 2 ateliers d'entretien des Espaces Verts
- 1 atelier Restauration
- 1 atelier Sous traitance / Conditionnement
- 1 atelier Peinture en bâtiment
- 1 atelier Maraîchage

Nos ateliers effectuent des prestations pour des entreprises mais aussi pour des particuliers. Quelques exemples de clients de l'ESAT : IKEA, Le Golf de Chiberta, L'atelier du chocolat, DJO, Les mairies de Bayonne et Anglet, Le CROUS, etc...

Site de Bayonne : 43, avenue Duvergier de Hauranne 64100 BAYONNE, Tél. : 05 59 59 43 39

Site d'Anglet : 159, rue de Bahinos 64200 ANGLET, Tél. : 05 59 59 43 39

**2)** d'une équipe pluridisciplinaire composée de moniteurs d'atelier, d'éducateurs techniques spécialisés, d'un psychologue, d'une assistante sociale, d'une chargées d'insertion professionnelle et d'un cadre éducatif pour accompagner les travailleurs au quotidien dans leurs projets professionnels que ce soit au sein des ateliers de l'ESAT ou en milieu ordinaire via des stages ou mises à disposition en entreprise.